

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением администрации
муниципального района

«Сут-Хольский кожуун»

Республики Тыва

от «13» марта 2017 г. № 170-п

Д.Б. Ондар.



СОГЛАСОВАНО

на Общем собрании коллектива
«13» марта 2017 г.

МБУ ДО ДШИ им. Товарищтая
Ондара с. Суг-Аксы
Сут-Хольского кожууна
Директор О.В. Ондар



СОГЛАСОВАНО

и.о.начальника Управления культуры
Администрации муниципального района
Сут-Хольский кожуун Республики Тыва

Н.С-М. Кудерек

« » 2017 г.



УСТАВ

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
детская школа искусств им. Товарищтая Ондара
с. Суг-Аксы
Сут-Хольского кожууна Республики Тыва
(новая редакция)

2017 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детская школа искусств села Суг-Аксы основана в 1986 году.

1.1. Устав муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детская школа искусств им. Товарищтая Ондара села Суг-Аксы Сут-Хольского кожууна Республики Тыва разработан в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации «О некоммерческих организациях», Законом Российской Федерации «Об образовании», федеральными государственными требованиями.

1.2. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детская школа искусств им. Товарищтая Ондара села Суг-Аксы Сут-Хольского кожууна Республики Тыва (далее - ДШИ), является некоммерческой организацией, созданной для выполнения работ, оказания образовательных услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сферах образования и культуры.

ДШИ осуществляет образовательную деятельность детей, подростков и юношества по дополнительным образовательным программам, по дополнительным предпрофессиональным общеобразовательным программам в области искусств и дополнительным образовательным программам художественно-эстетической направленности.

К минимуму содержания, структуре и условиям реализации дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств и срокам их реализации устанавливаются федеральные государственные требования.

1.3. Учредителем ДШИ является Администрация муниципального района «Сут-Хольский кожуун Республики Тыва».

1.3.1. **Функции и полномочия учредителя ДШИ** от имени Администрации муниципального района «Сут-Хольский кожуун Республики Тыва» осуществляет уполномоченный орган «Управление культуры Администрации Сут-Хольского кожууна».

1.4. «Управление культуры Администрации Сут-Хольского кожууна» в установленном порядке:

- выполняет функции и полномочия учредителя ДШИ при его создании, реорганизации, изменении типа и ликвидации;

- утверждает Устав ДШИ, а также вносимые в него изменения (далее - Устав);
- назначает ликвидационную комиссию, утверждает промежуточный ликвидационный и окончательный ликвидационный баланс ликвидируемой ДШИ, а также передаточный акт или разделительный баланс реорганизуемого учреждения;
- согласовывает распоряжение особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ДШИ администрацией муниципального образования, либо приобретенным ДШИ за счет средств, выделенных его учредителем на приобретение такого имущества;
- закрепляет за ДШИ муниципальное имущество на праве оперативного управления;
- согласовывает распоряжение недвижимым имуществом ДШИ;
- осуществляет финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;
- определяет порядок составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности ДШИ в соответствии с требованиями, установленными Министерством финансов Российской Федерации;
- осуществляет контроль за деятельностью ДШИ в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- осуществляет иные функции и полномочия учредителя, установленные федеральными законами и муниципальными правовыми актами.

1.5. Отношения между Учредителем и ДШИ, не урегулированные настоящим Уставом, определяются действующим законодательством и договором, заключённым между ними в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также муниципальными правовыми актами.

1.6. ДШИ отвечает по своим обязательствам всем находящимся у нее на праве оперативного управления имуществом, как закрепленным за ней собственником имущества, так и приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за ДШИ собственником этого имущества или приобретенного школой, а также недвижимого имущества.

ДШИ от своего имени приобретает имущественные и личные неимущественные права, несет обязанности, выступает истцом и ответчиком в суде в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.7. ДШИ имеет самостоятельный баланс, обособленное имущество, лицевой счет по бюджетным и внебюджетным средствам в управлении казначейства, печать установленного образца со своим полным

наименованием, вывеску с полным наименованием ДШИ, штампы и бланки установленного образца, другие средства индивидуализации.

ДШИ является юридическим лицом. Может от своего имени приобретать гражданские права, соответствующие предмету и целям его деятельности, предусмотренным настоящим Уставом.

1.8. ДШИ считается созданным со дня внесения в установленном порядке соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц. ДШИ приобретает право на образовательную деятельность и льготы, предоставляемые законодательством Российской Федерации с момента выдачи ему лицензии.

1.9. Официальное наименование ДШИ на русском языке:

полное - Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детская школа искусств им. Товарищтая Ондара с. Суг-Аксы Сут-Хольского кожууна Республики Тыва;

сокращенное – МБУ ДО ДШИ им. Товарищтая Ондара с. Суг-Аксы Сут-Хольского кожууна

Организационно-правовая форма ДШИ – муниципальное учреждение

Тип ДШИ – бюджетное учреждение

Вид ДШИ – учреждение дополнительного образования

1.10. Юридический адрес ДШИ – 668150, Республика Тыва, Сут-Хольский район, с. Суг-Аксы, ул.Титова, д. 8.

Фактический адрес ДШИ- 668150, Республика Тыва, Сут-Хольский район, с. Суг-Аксы, ул.Титова, д. 8.

Юридический адрес учредителя – 668150, Республика Тыва, Сут-Хольский кожуун, с. Суг-Аксы, ул. Бурбу, д.16.

1.11. В ДШИ не допускаются создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций. Не допускается принуждение учащихся к вступлению в эти организации, а также принудительное привлечение их к деятельности этих организаций и участие в агитационных компаниях и политических акциях. В ДШИ образование носит светский характер.

По инициативе обучающихся в ДШИ могут создаваться детские и юношеские общественные объединения.

ДШИ в соответствии с законодательством Российской Федерации вправе участвовать в создании образовательных объединений в форме ассоциаций или союзов. Указанные объединения создаются в целях развития и совершенствования образования и действуют в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

ДШИ может вступать в педагогические, научные и иные российские и международные объединения, принимать участие в работе

наименованием, вывеску с полным наименованием ДШИ, штампы и бланки установленного образца, другие средства индивидуализации.

ДШИ является юридическим лицом. Может от своего имени приобретать гражданские права, соответствующие предмету и целям его деятельности, предусмотренным настоящим Уставом.

1.8. ДШИ считается созданным со дня внесения в установленном порядке соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

ДШИ приобретает право на образовательную деятельность и льготы, предоставляемые законодательством Российской Федерации с момента выдачи ему лицензии.

1.9. Официальное наименование ДШИ на русском языке:

полное - Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детская школа искусств им. Товарищтая Ондара села Суг-Аксы Сут-Хольского кожууна Республики Тыва;

сокращенное – МБУ ДО ДШИ им. Товарищтая Ондара села Суг-Аксы

Организационно-правовая форма ДШИ – муниципальное учреждение

Тип ДШИ – бюджетное учреждение

Вид ДШИ – учреждение дополнительного образования

1.10. Юридический адрес ДШИ – 668160, Республика Тыва, Сут-Хольский район, с. Суг-Аксы, ул. Титова, д. 8.

Фактический адрес ДШИ– 668160, Республика Тыва, Сут-Хольский район, с. Суг-Аксы, ул. Титова, д. 8.

Юридический адрес учредителя – 668150, Республика Тыва, Сут-Хольский кожуун, с. Суг-Аксы, ул. Бурбу, д.16.

1.11. В ДШИ не допускаются создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций. Не допускается принуждение учащихся к вступлению в эти организации, а также принудительное привлечение их к деятельности этих организаций и участие в агитационных компаниях и политических акциях. В ДШИ образование носит светский характер.

По инициативе обучающихся в ДШИ могут создаваться детские и юношеские общественные объединения.

ДШИ в соответствии с законодательством Российской Федерации вправе участвовать в создании образовательных объединений в форме ассоциаций или союзов. Указанные объединения создаются в целях развития и совершенствования образования и действуют в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

ДШИ может вступать в педагогические, научные и иные российские и международные объединения, принимать участие в работе

конгрессов. Бюджетное учреждение в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях развития и совершенствования образовательного процесса вправе осуществлять прямые связи с учреждениями, предприятиями, организациями, в том числе иностранными.

1.12. ДШИ вправе иметь в своей структуре филиалы, образовательные объединения, учебные отделения, учебные кабинеты, учебные, концертные, выставочные, танцевальные залы, библиотеки, фоно и видеотеки и другие объекты социальной инфраструктуры.

1.13. ДШИ приобретает права юридического лица с момента его государственной регистрации. Право на ведение образовательной деятельности и льготы, установленные действующим законодательством, возникает у ДШИ с момента выдачи ей лицензии.

1.14. Деятельность ДШИ основывается на принципах демократии, гуманизма, общедоступности, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, гражданственности, свободного развития, автономности и светского характера образования.

1.15. ДШИ в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, «Основами законодательства Российской Федерации о культуре», Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановлениями, распоряжениями и решениями Министерства культуры Республики Тыва, Управления культуры администрации Сут-Хольского кожууна, Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 июня 2012 года № 504, настоящим Уставом ДШИ, а также нормативными правовыми актами администрации муниципального района Сут-Хольского кожууна, муниципальными правовыми актами, правилами и нормами охраны труда и противопожарной защиты и локальными актами ДШИ.

1.16. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания ДШИ осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Сут-Хольский кожуун путем предоставления субсидий из муниципального бюджета в соответствии с пунктом 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Порядок использования ДШИ средств от приносящей доход деятельности устанавливается законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, в том числе правовыми актами администрации Сут-Хольского кожууна и ДШИ, настоящим Уставом.

ДШИ осуществляет в соответствии с муниципальным заданием и (или) обязательствами перед страховщиком по обязательному социальному страхованию деятельность, связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к ее основным видам деятельности, в сфере ведения ДШИ.

ДШИ вправе сверх установленного муниципального задания выполнять работы и оказывать услуги, относящиеся к основным видам ее деятельности, предусмотренным настоящим Уставом, в сфере ведения ДШИ, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых условиях при оказании одних и тех же услуг. Порядок определения указанной платы устанавливается муниципальными нормативно-правовыми актами.

1.17. Отношения ДШИ с учащимися и их родителями (законными представителями) регулируются в порядке, установленном настоящим Уставом. Запрещается привлекать учащихся без их согласия и письменного согласия их родителей (законных представителей) к труду, непредусмотренному образовательными программами в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

1.18. ДШИ несёт в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:

- качество реализуемых образовательных программ;
- соответствие форм, методов и средств организации образовательного процесса возрасту, интересам и потребностям детей;
- невыполнение функций, отнесенных к компетенции ДШИ;
- жизнь, здоровье детей и работников ДШИ во время образовательного процесса;
- невыполнение функций, определённых настоящим Уставом;
- нарушение прав и свобод обучающихся и работников ДШИ;
- реализацию не в полном объёме образовательных программ в соответствии с утверждёнными учебными планами;
- невыполнение обязанностей по исполнению мероприятий по мобилизационной подготовке, гражданской обороне, охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности и т.д.

Законодательством Российской Федерации могут быть предусмотрены иные случаи ответственности ДШИ.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПРЕДМЕТ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. ДШИ - вид образовательного учреждения, основное предназначение которого - развитие мотивации личности к познанию и творчеству,

реализация дополнительных образовательных программ и услуг в интересах личности, общества, государства.

ДШИ реализует дополнительные образовательные программы, в том числе дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы, в области искусств.

2.2. Предметом деятельности ДШИ является образовательная деятельность по дополнительным общеразвивающим образовательным программам и дополнительным предпрофессиональным общеобразовательным программам в области искусств в соответствии с лицензией на ведение образовательной деятельности.

2.3. ДШИ осуществляет свою деятельность в целях:

- реализации государственной и муниципальной политики в области дополнительного образования детей;
- развития, воспитания и обучения детей средствами искусства;
- формирования общей культуры личности обучающихся на основе усвоения дополнительных общеразвивающих образовательных программ и обязательного минимума содержания дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств, их адаптации к жизни в обществе;
- создание основы для осознанного выбора и последующего освоения профессиональных образовательных программ в сфере культуры и искусства;
- удовлетворения образовательных потребностей детей и взрослых в области музыкального, изобразительного, хореографического искусств и эстетического воспитания;
- выявления и поддержки одаренных детей и талантливой молодежи, создание наиболее благоприятных условий для совершенствования их таланта, их предпрофессиональной подготовки.

2.4. Основными задачами ДШИ являются:

- качественное оказание образовательных услуг обучающимся в области дополнительного образования детей;
- выявление и развитие творческого потенциала одаренных детей, ранняя профессиональная ориентация обучающихся, имеющих склонности и способности к обучению музыке, хореографии, изобразительному и театральному искусству и желающих совершенствовать свои знания в этой области;
- постоянное обновление содержания образовательного процесса, организационных форм, методов и технологий дополнительного образования детей, культурно - досуговой деятельности;

- раннее выявление, развитие склонностей и возможностей ребенка, обеспечение преемственности в работе с детьми различных возрастных групп и способностей;
- подготовка учащихся к поступлению в образовательные учреждения, реализующие профессиональные образовательные программы в области искусств;
- создание необходимых условий для личностного развития, образования, воспитания и развития детей, формирования общей культуры, развития творческих способностей, адаптации детей к жизни в обществе, профессиональное самоопределение, воспитание гражданственности и любви к Родине;
- ориентация на постоянное совершенствование учебно-воспитательного процесса, предполагающая вариантность и динамичность изменений в содержании, формах и методах обучения и воспитания;
- выполнение мероприятий, обеспечивающих охрану жизни и укрепления здоровья детей, правовую и социальную защиту;
- создание благоприятных условий для совершенствования профессионального мастерства творчески работающих преподавателей и других работников ДШИ, наиболее полного использования их творческих возможностей и таланта, квалификации и продолжения образования;
- развитие творческой, культурно-просветительской, финансово-хозяйственной деятельности, укрепление материально-технической базы ДШИ;
- участие в формировании и развитии социокультурной сферы муниципального образования Сут-Хольский кожуун, оказание информационно-методических, образовательных, культурно-массовых и сервисных услуг населению, организациям, учреждениям образования и культуры;
- развитие новых информационных технологий, включающих телекоммуникационные проекты, дистанционное обучение, формирование фонда образовательных медиаресурсов;
- совершенствование системы управления, развитие профессиональной компетенции и обеспечение эффективности работы педагогических кадров с учетом современных тенденций развития отрасли;
- обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения, творческого труда детей;
- создание условий для адаптации детей, в том числе с ограниченными возможностями здоровья, к жизни в обществе;
- создание условий для осознанного выбора и освоения воспитанниками ДШИ профессии в области культуры и искусства;
- организация содержательного досуга.

ДШИ закладывает фундамент подготовки к занятиям творчеством детей, а имеющих творческие способности – к выбору будущей профессии в области культуры и искусства.

2.5. Для достижения своих целей ДШИ осуществляет следующие виды деятельности:

- реализует в полном объеме на основании лицензии дополнительные общеразвивающие образовательные программы в области искусства для поступающих в возрасте от 6 до 17 лет включительно:
- музыкальное искусство (сроки обучения 4 года и 7 лет)
- изобразительное искусство (срок обучения 4 года и 7 лет)
- хореографическое искусство (срок обучения 4 года и 7 лет)
- общее эстетическое воспитание (срок обучения 1 и 2 года)
- реализует в полном объеме на основании лицензии дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы в области искусства для поступающих в возрасте преимущественно с 6,6 до 12 лет (в зависимости от срока реализации образовательной программы в области искусств, установленного ФГТ):
- музыкальное искусство (сроки обучения 5 (6) лет, 8 (9) лет)
- изобразительное искусство (срок обучения 5 (6) лет, 8 (9) лет)
- хореографическое искусство (срок обучения 5 (6) лет, 8 (9) лет)
- театральное творчество (срок обучения 5 (6) лет, 8(9) лет)
- самостоятельно разрабатывает, утверждает и реализует дополнительные образовательные программы, программы по предметам, рабочие модифицированные программы, учебные пособия по направленностям дополнительного образования, учебные планы (при реализации дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств – на основе федеральных государственных требований);
- ведет методическую работу, направленную на совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов повышения мастерства педагогических работников;
- разрабатывает и утверждает образовательную программу, программу деятельности на учебный год и расписание занятий;
- осуществляет творческую, культурно-просветительскую и финансово-хозяйственную деятельность;
- организует взаимодействие с учреждениями дополнительного образования детей других муниципальных образований, образовательными учреждениями начального и общего образования, образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования;
- оказывает дополнительные образовательные услуги, в том числе платные, за пределами основных общеобразовательных программ, определяющих статус ДШИ;

- осуществляет пропаганду музыкально-хореографического, художественного творчества;
- оказывает методическую и практическую помощь в области художественно-эстетического образования образовательным, культурно-просветительским учреждениям;
- участвует в проведении методических семинаров, мастер-классов, совещаний, конференций, по проблемам культуры и образования, международной культурной деятельности, повышении квалификации преподавателей, обмене педагогическим опытом, проведении совместных мероприятий (выставок, конкурсов, олимпиад и т.д.);
- проводит на своей базе тематические семинары, мастер-классы, совещания, конференции, повышение квалификации преподавателей в различных формах, обмен педагогическим опытом, конкурсные мероприятия и т.п.;
- создает условия для адаптации детей, в том числе с ограниченными возможностями здоровья, к жизни в обществе;
- организует содержательный досуг, участвует в проведении районных массовых мероприятий в соответствии с направленностью дополнительного образования.
- по согласованию с другими образовательными учреждениями может осуществлять производственную практику обучающихся в данном учреждении, а также выполнять в установленном порядке заказы учреждений, предприятий и организаций на изготовление изделий, при этом тематика и содержание работы должны способствовать творческому развитию обучающихся в осваиваемой профессии, а так же взаимодействует с образовательными учреждениями дополнительного образования детей муниципальных образований республики, учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования;
- осуществляет исполнение концертных программ, созданных в целях реализации учебного процесса;
- осуществляет сохранение и пополнение библиотечных, архивных, музейных, натюрмортных фондов, предметов искусства и реквизита ДШИ, закрепленных за ДШИ на праве оперативного управления;
- обеспечивает работников и обучающихся ДШИ информационными ресурсами, в том числе организует создание, развитие и применение информационных сетей, баз данных, программ;
- обеспечивает обучающихся и работников ДШИ библиотечными услугами.

2.6. ДШИ вправе принимать участие в эксперименте в области образовательного процесса, создании и апробировании новых курсов, учебных программ, форм организации учебного процесса. Организация и

проведение эксперимента осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства.

2.7. Для достижения целей, указанных в настоящем Уставе, ДШИ может осуществлять следующие виды приносящей доход деятельности:

- ксерокопирование нотной и методической литературы, прокат музыкальных инструментов согласно прейскуранту цен, утвержденному учредителем ДШИ;
- организовывать концерты, мастер-классы, лекции - концерты, массовые музыкальные праздники и другие досуговые и учебно-методические мероприятия (семинары, открытые уроки, учеба, стажировка преподавателей других школ);
- привлекать дополнительные финансовые источники: добровольные пожертвования и целевые взносы физических и юридических лиц, в том числе иностранных граждан.

Доходы от оказания платных форм деятельности поступают на текущий внебюджетный счет ДШИ и реинвестируются непосредственно на нужды обеспечения, развития и совершенствования образовательного процесса, а также иные расходы, предусмотренные бюджетным законодательством.

Платные дополнительные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансируемой за счет средств муниципального бюджета.

2.8. Для достижения уставных целей ДШИ имеет право в порядке, установленном действующим законодательством:

- разрабатывать и принимать Устав ДШИ для дальнейшего его представления на утверждение в установленном порядке, а также изменения и дополнения, вносимые в Устав ДШИ;
- разрабатывать и принимать Коллективный договор;
- разрабатывать и принимать правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные акты;
- определять виды образовательной деятельности и направления подготовки;
- формировать контингент учащихся в соответствии с Уставом ДШИ, в пределах квоты лицензии, выделенных бюджетных ассигнований и привлеченных средств;
- разрабатывать в области искусства дополнительные образовательные программы и учебные планы (в том числе – дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы в области искусства в соответствии с федеральными государственными требованиями);
- совершенствовать методическое обеспечение образовательного процесса, его самостоятельное осуществление;

- проводить текущий контроль успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации учащихся и выпускников в соответствии с положением ДШИ;
- приобретать или арендовать имущество за счет имеющихся у нее финансовых средств в соответствии с законодательством;
- создавать новые учебные отделения;
- разрабатывать и утверждать положения об учебных отделениях, назначать заведующих отделениями, принимать решения об их реорганизации и ликвидации;
- заключать договоры с юридическими и физическими лицами, не противоречащие законодательству Российской Федерации, а также целям и предмету деятельности ДШИ;
- создавать методические объединения, предметные комиссии преподавателей и концертмейстеров;
- разрабатывать и утверждать положение о методическом объединении, предметной комиссии;
- получать и использовать доходы от разрешенной настоящим Уставом иной приносящей доходы деятельности;
- оказывать посреднические услуги;
- осуществлять внешнеэкономическую деятельность, устанавливать прямые связи с зарубежными предприятиями, учреждениями и организациями в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом;
- устанавливать для своих работников дополнительные отпуска, сокращенный рабочий день и иные социальные льготы в соответствии с действующим законодательством и Коллективным договором;
- устанавливать продолжительность и сроки каникулярного времени согласно годовому календарному графику;
- в установленном порядке определять размер средств, направляемых на оплату труда работников ДШИ, на техническое и социальное развитие ДШИ в пределах имеющихся средств;
- участвовать в создании ассоциации, союзов и иных объединений, в том числе с участием учреждений, предприятий и общественных организаций;
- приглашать на договорной основе для оказания платной методической помощи преподавателей учебных заведений среднего и высшего профессионального образования, сотрудников методических служб, членов творческих союзов;
- оплату труда преподавателей-методистов производить из внебюджетных средств;
- привлекать для осуществления своих функций на договорных основах другие предприятия, учреждения, организации, частных лиц;
- приобретать или арендовать основные и оборотные средства за счет имеющихся у ДШИ финансовых ресурсов;

- планировать свою деятельность и определять перспективы развития по согласованию с учредителем;
- обеспечивать лиц, осуществляющих деятельность в сфере ведения ДШИ, информационными ресурсами, в том числе организовывать создание, развитие и применение информационных сетей, баз данных, программ;
- организовывать и проводить массовые мероприятия;
- создавать объединения (группы) в других образовательных учреждениях и организациях (отношения между ними определяются договором);
- создавать объединения (группы) из числа выпускников, преподавателей и родителей для осуществления концертной и фестивальной деятельности;
- устанавливать структуру управления деятельностью ДШИ, штатное расписание, распределение должностных обязанностей;
- устанавливать надбавки и доплаты к должностным окладам, порядок и размер премирования работников в пределах собственных средств и в соответствии с коллективным договором;
- разрабатывать и принимать правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные акты.

2.9. ДШИ выбирает формы, средства и методы обучения и воспитания в пределах, определенных Законом Российской Федерации «Об образовании», самостоятельно выбирает систему оценок, формы, порядок и периодичность промежуточных аттестаций и выпускных экзаменов учащихся.

Продолжительность обучения в ДШИ устанавливается в соответствии с настоящим Уставом и Образовательной программой (при реализации дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств – в соответствии со сроками реализации данных программ на основе ФГТ).

2.10. ДШИ обязана:

- нести ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ за нарушение договорных, расчетных обязательств, за нарушение правил хозяйствования;
- обеспечивать своим работникам и обучающимся безопасные условия труда и нести ответственность за ущерб, причиненный их здоровью и трудоспособности;
- осуществлять оперативно-хозяйственную деятельность по обеспечению учебно-воспитательного процесса и текущего содержания ДШИ;
- выполнять нормативные правовые акты вышестоящих органов;
- осуществлять экспертные, информационные, консультационные и методические услуги в установленной сфере ведения ДШИ;
- оказывать услуги и выполнять работы в установленной сфере ведения по договорам и контрактам в рамках целевых, республиканских, муниципальных и ведомственных программ;

- организовывать обеспечение обучающихся в ДШИ, работников и лиц, работающих в сфере ведения ДШИ, транспортными услугами, в том числе обеспечивать содержание и эксплуатацию транспортных средств, необходимых для деятельности ДШИ;
- организовывать обеспечение благоустройства территории ДШИ в целях повышения качества деятельности ДШИ;
- осуществлять экспертную оценку и предоставление заключений о готовности к изданию новой методической литературы (учебников, учебно-методических пособий, сборников, нотных изданий и т.д.), а также заключений о готовности новых образовательных программ к их введению в действие в установленной сфере ведения ДШИ;

2.11. Муниципальное задание для ДШИ в соответствии с предусмотренными настоящим Уставом основными видами деятельности формирует и утверждает учредитель. ДШИ не вправе отказываться от выполнения муниципального задания.

ДШИ вправе сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к ее основным видам деятельности, предусмотренным настоящим Уставом, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.

2.12. ДШИ обязана:

- вести бухгалтерский учет, представлять бухгалтерскую отчетность и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- обеспечивать своевременно и в полном объеме выплату работникам заработной платы и иных выплат, производить индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- обеспечивать своим работникам безопасные условия труда и нести ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за ущерб, причиненный их здоровью и трудоспособности;
- обеспечивать гарантированные условия труда и меры социальной защиты своих работников;
- обеспечивать учет и сохранность документов по личному составу, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке;
- обеспечивать сохранность имущества, закрепленного за ДШИ на праве оперативного управления, использовать его эффективно и строго по назначению;

- реализовывать в полном объеме дополнительные образовательные программы в соответствии с учебным планом и графиком образовательного процесса;
- совершенствовать реализуемые программы, учебно-методические материалы, формы и методы работы с учащимися и преподавателями, учитывая многоуровневость и вариативность образовательных программ и содержания образования;
- создавать необходимые условия для работы по образовательным программам с учетом учебной нагрузки, возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся;
- соблюдать права всех участников образовательного процесса;
- нести ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств, возникающих из договоров, и по другим основаниям в соответствии с действующим законодательством;
- выполнять мероприятия по гражданской обороне и мобилизационной подготовке, охране труда и пожарной безопасности в соответствии с действующим законодательством.

ДШИ вправе осуществлять иные права и несет иные обязанности в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

3.1. ДШИ самостоятельно разрабатывает и утверждает:

- дополнительные общеразвивающие образовательные программы с учетом запросов детей и взрослых, потребностей семьи, образовательных учреждений, детских и юношеских общественных объединений и организаций, особенностей социально-экономического развития региона и национально-культурных традиций;
- дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы в области искусств на основе федеральных государственных требований.
- ДШИ обладает самостоятельностью в организации образовательного процесса и несет ответственность перед учредителем за реализуемые формы обучения и виды образовательных услуг с учетом индивидуальных возможностей детей. Содержание образования определяется Образовательной программой, рабочими программами по предметам, и при реализации дополнительных общеразвивающих общеобразовательных программ, учебными планами, принимаемыми и реализуемыми ДШИ самостоятельно.

3.2. ДШИ ведет образовательный процесс на русском и на тувинском языках.

3.3. При реализации дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусства предусматриваются

аудиторные и внеаудиторные (самостоятельные) занятия, которые проводятся по группам или индивидуально. ДШИ определяет формы аудиторных занятий, а также формы, порядок и периодичность проведения промежуточной аттестации обучающихся.

Освоение дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств завершается итоговой аттестацией обучающихся, формы и порядок проведения которой устанавливаются локальными актами ДШИ, разработанными на основе рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации по согласованию с Министерством образования и науки Российской Федерации.

Организация и содержание образовательного процесса в ДШИ регламентируется образовательной программой, учебными планами, рабочими программами по предметам, программой деятельности на учебный год, общешкольным и индивидуальными расписаниями занятий, годовым календарным графиком (графиками образовательного процесса – при реализации дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств), настоящим Уставом.

Образовательная программа, а также учебные планы общеразвивающих общеобразовательных программ разрабатываются самостоятельно ДШИ на начало учебного года, на основании «Примерных учебных планов образовательных программ по видам музыкального искусства для детских школ искусств (новая редакция)», рекомендованных научно-методическим центром по художественному образованию Федерального агентства по культуре и кинематографии (письмо Министерство культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации от 02.06.2005г №1814-18-07.4), письма Министерство культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации от 18.05.2004г. №626-06-32) и письма Министерство культуры России от 19.11.2013г. №191-01-39/06-ГИ» и утверждаются приказом директора ДШИ.

Образовательные предпрофессиональные программы в области искусств разрабатываются образовательными учреждениями самостоятельно на основании федеральных государственных требований, установленных к минимуму содержания, структуре и условиям реализации этих программ, а также срокам их реализации. Для осуществления образовательного процесса ДШИ разрабатывает и утверждает годовой учебный план (в соответствии с федеральными государственными требованиями и примерными учебными планами дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ по видам искусств), график образовательного процесса (в соответствии с примерными графиками образовательного процесса) и расписание занятий.

3.4. Деятельность обучающихся в ДШИ осуществляется в соответствии типового положения об образовательном учреждении дополнительного образования детей.

При реализации дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусства предусматриваются аудиторные и внеаудиторные (самостоятельные занятия), которые проводятся по группам или индивидуально.

Общий объем аудиторной учебной нагрузки обязательной части учебного плана, аудиторная нагрузка по предметным областям и учебным предметам, наименование предметов обязательной части, а также количество консультаций формируется в соответствии с установленными федеральными государственными требованиями (далее - ФГТ).

Вариативная часть образовательной программы в области искусств, перечень учебных предметов и часов по ним, а также часы, отводимые на самостоятельную работу обучающихся по всем учебным предметам, устанавливаются ДШИ самостоятельно в пределах установленных ФГТ объемов максимальной и аудиторной нагрузки обучающихся.

Объем максимальной учебной нагрузки обучающихся не должен превышать 26 часов в неделю. Аудиторная учебная нагрузка по всем учебным предметам не должна превышать 14 часов в неделю.

В ДШИ устанавливаются следующие виды аудиторных занятий: урок (контрольный урок), прослушивание, творческий просмотр, творческий показ, зачет (технический зачет), спектакль, пленэр, репетиция, академический концерт, мастер-класс, лекция, семинар, контрольная работа, практическое занятие, лабораторное занятие.

Внеаудиторная (самостоятельная) работа обучающихся сопровождается методическим обеспечением и обоснованием времени, затрачиваемым на её выполнение, по каждому предмету. Данное обоснование указывается в программах учебных предметов, реализуемых в ДШИ. Отводимое для внеаудиторной работы время может быть использовано на выполнение обучающимися домашнего задания, посещение ими учреждений культуры, участия обучающихся в творческих мероприятиях, культурно-просветительской деятельности, предусмотренных программой творческой и культурно-просветительской деятельности ДШИ.

3.5. ДШИ имеет право реализовывать дополнительные общеразвивающие общеобразовательные программы, дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы в области искусств в сокращенные сроки, а также по индивидуальным учебным планам.

Реализация образовательных программ в сокращенные сроки возможна при условии освоения обучающимся соответствующего объема знаний, приобретения умений и навыков, при реализации дополнительных

предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств - предусмотренных федеральными государственными требованиями.

3.6. Сроки обучения и возраст принимаемых в первый класс детей определяются избранной образовательной программой. В отдельных случаях, по заявлению родителей (законных представителей), на основании решения педагогического совета, прием детей в школу может осуществляться в более раннем или более позднем возрасте.

Срок освоения программ для детей, не закончивших освоение образовательной программы основного общего образования или среднего (полного) общего образования и планирующих поступление в образовательные учреждения, реализующие основные профессиональные образовательные программы в области искусства, может быть увеличен на один год.

3.7. Учебный год начинается 1 сентября и заканчивается в сроки, установленные графиком образовательного процесса по дополнительным предпрофессиональным общеобразовательным программам в области искусств; по дополнительным общеразвивающим образовательным программам в области искусства продолжительность учебного года составляет не менее 34 недели и определяется годовым календарным графиком (а с учетом пленэрной практики – 36 недель).

Перенос сроков начала учебного года более чем на десять календарных дней осуществляется в исключительных случаях по решению учредителя.

Годовой календарный график обучения по дополнительным общеразвивающим образовательным программам разрабатывается ДШИ самостоятельно, согласовывается с Учредителем и утверждается решением педагогического совета, вводится приказом директора ДШИ.

Продолжительность учебных занятий с 1 по 5 классы – 33 недели.

С дополнительным годом обучения продолжительность учебного года в 5 и 6 классах составляет 40 недель, продолжительность учебных занятий с 1 по 6 классы – 33 недели.

Учебный год для педагогических работников ДШИ составляет 44 недели, из которых 32-33 недели - проведение аудиторных занятий, 2-3 недели - проведение консультаций и экзаменов, в остальное время деятельность педагогических работников должна быть направлена на методическую, творческую, культурно-просветительскую работу.

Продолжительность каникул в течение учебного года составляет не менее 30-ти календарных дней.

Продолжительность летних каникул для обучающихся по дополнительным общеразвивающим образовательным программам - не менее 8 календарных недель.

для реализации предпрофессиональных программ в ДШИ с первого по пятую классы в течение учебного года предусматриваются каникулы в объеме не менее 4 недель, в первом классе устанавливаются дополнительные недельные каникулы. Летние каникулы устанавливаются в течение 12-13 недель (в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами к соответствующей образовательной программе), за исключением последнего года обучения. Осенние, зимние и весенние каникулы проводятся преимущественно в сроки, установленные при реализации основных образовательных программ общего и основного общего образования.

Часть дополнительных предпрофессиональных образовательных программ в области искусств являются графиками образовательного процесса, отражающие срок реализации программ, бюджет времени в неделях, предусмотренного на аудиторные занятия, промежуточную и итоговую аттестацию, каникулярное время, резерв учебного времени, а также сводные данные по бюджету времени. График образовательного процесса разрабатывается по каждой предпрофессиональной программе. График утверждается директором ДШИ и заверяется печатью.

3.8. Для осуществления образовательного процесса ДШИ разрабатывает и утверждает учебные планы (в соответствии с федеральными государственными образовательными требованиями и примерными учебными планами по видам искусств, дополнительными образовательными программами художественно-эстетической направленности).

Занятия детей в школе могут проводиться в любой день недели, включая воскресенье и каникулы.

Начало занятий – не ранее 9.00 часов, окончание занятий – не позднее 18.00 часов, обеденное время 13.00 – 14.00 часов.

Количество смен занятий определяется в зависимости от расписания занятий и режима работы общеобразовательных школ и детских дошкольных учреждений.

Основной формой организации учебного процесса в школе является урок. Продолжительность урока (академического часа) для учащихся, осваивающих образовательные программы – 40 минут. Перерыв между уроками составляет 5 минут.

Ежедневное количество и последовательность учебных занятий определяется расписанием индивидиальных и групповых занятий. Расписание занятий составляется с учетом графика работы общеобразовательных школ, детских дошкольных учреждений, установленных санитарно-гигиенических норм, а также показателей

Утверждается директором ДШИ и вводится в действие соответствующим

приказом.

Все учебные предметы и дисциплины являются обязательными для

изучения всеми учащимися школы.

В исключительных случаях по решению педагогического совета, на

основании заявления родителей (законных представителей), учащиеся могут

быть освобождены от изучения предметов учебного плана (по

дополнительным обстоятельствам образовательным программам).

В связи с отоларингологическими заболеваниями, мутацией голоса, на

основании медицинского заключения, учащиеся могут быть освобождены от

посещения вокально-хоровых дисциплин (хора, вокального ансамбля и т.д.)

на срок, установленный медицинским заключением.

3.9. В целях проверки соответствия знаний, умений и навыков обучающихся

требованиям образовательных программ, в школе осуществляются

следующие виды контроля:

- текущий контроль;

- промежуточная аттестация учащихся (полугодовая и переводная);

- итоговая аттестация учащихся.

3.10. Контроль учебной работы обучающихся осуществляется настоящим

Уставом; положениями о текущем контроле знаний и промежуточной

аттестации учащихся, об итоговой аттестации учащихся и о

внутришкольном контроле.

3.11. Все виды контроля осуществляются по пятибалльной шкале: «2»

(неудовлетворительно), «3» (удовлетворительно), «4» (хорошо), «5»

(отлично).

3.12. Оценки, полученные учащимся во время контрольных мероприятий,

выставляются преподавателями в классный журнал и дневник

обучающегося.

3.13. Прием, перевод и отчисления учащихся регламентируются порядками

о приеме в ДШИ, о переводе учащихся в следующий класс и отчисления

учащихся из ДШИ. Порядки принимаются решением педагогического

совета и утверждаются приказом директора ДШИ.

3.14. В учебных планах образовательных программ предусмотрены

предметы по выбору, направленные на реализацию интересов, способностей

и возможностей учащихся. ДШИ в пределах имеющихся средств, может

расширить перечень предметов и увеличить количество часов указанных

дисциплин учебного плана. Возможно изучение учащимся двух и более

предметов по выбору. Также возможно обучение детей по индивидуальным

учебным программам и планам.

Все образовательные программы, реализуемые ДШИ, осваиваются в очной

форме обучения и реализуется с учетом возрастных и индивидуальных

особенностей детей в соответствии со сроком освоения каждой ступени

обучения.

ДШИ имеет право на освобождение места в течение учебного года производить прием учащихся, проявивших желание обучаться на имеющихся отделениях общеразвивающих образовательных программ. Обучаемые могут по желанию родителей (законных представителей) и при наличии возможностей переводиться с одного объединения (отделения) на другое, а также получать художественно-эстетическое образование по двум и более образовательным программам одновременно. Этим учащимся, по заявлению родителей (законных представителей), могут не предоставляться предметы учебного плана, у которых содержание учебного программы пересекаются с содержанием учебной программы предметов учебного плана другой образовательной программы.

3.15. Воспитательная работа в ДШИ ведется с учетом специфики ДШИ, интересов, склонностей, способностей учащихся и преподавателей на принципах взаимовыяжения и сотрудничества и тесно связана с целями и задачами, решаемыми ДШИ. Воспитательный процесс сочетается в себе индивидуальный подход с коллективной творческой деятельностью, имеющей личностную и общественную значимость.

Для проведения воспитательной работы в ДШИ устанавливаются следующие виды деятельности:

- родительские собрания с концептами учащихся;
- беседы для родителей по вопросам педагогики, психологии, проблемам воспитания;
- классные часы для учащихся с различной тематикой и познавательным акцентом;

- праздничные утренники;
- постановка музыкальных сказок и спектаклей;
- шифры в детских садах и общеобразовательных школах;
- проведение различных конкурсов, викторин;
- посещение общественных мероприятий и т.д.;
- посещение фирменных концертов, музейных, концертных организаций.

Воспитательную работу с учащимися своего класса осуществляет во внеурочное время преподаватель по специальности, выполняющий функции классного руководителя.*

В обязанности классного руководителя входит:

- осуществление тесной взаимосвязи с родителями учащихся (законными представителями), осуществление всестороннего развития и воспитания ребенка;

- контроль за успеваемостью по всем дисциплинам учебного плана, тесное сотрудничество и постоянный контакт с преподавателями других дисциплин.
О результатах работы классные руководители отчитываются на заседаниях отделеия по итогам каждой четверти и года.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

4.1. Участниками образовательного процесса в ДШИ являются: педагогические работники (преподаватели и концертмейстеры), учащиеся до 18 лет включительно, родители (законные представители).
4.2. Права и обязанности обучающихся и родителей (законных представителей) в ДШИ определяются законодательством, настоящим Уставом и иными, предусмотренными Уставом локальными актами.
Взаимоотношения участников строятся на основе сотрудничества, уважения личности, приоритета общечеловеческих ценностей.

4.3. Обучающиеся в ДШИ имеют право на:

- свободный выбор образовательной программы, форм деятельности в соответствии с возрастом и образовательной программой;
- участие в управлении ДШИ;
- получение дополнительных образовательных услуг, не входящих в образовательную программу;
- свободный выбор любого вида деятельности, организующего ДШИ;
- переход из одного объединения (отделения) в другое;
- сочетание двух отделений (классов), двух образовательных программ;
- всестороннее развитие, содействие коллектива ДШИ развитию своих способностей, одаренности, таланта;
- получение качественных образовательных услуг;
- условия обучения, гарантирующие охрану и укрепление здоровья;
- получение полной и достоверной информации об оценке своих знаний и критериях этой оценки;
- участие и свободное посещение культурно-просветительских и других образовательных мероприятий, организуемых школой;
- добровольное вступление в любые детские общественные организации;
- представление школы в конкурсах, олимпиадах, выставках, фестивалях и др. мероприятиях;
- свободное посещение мероприятий, не предусмотренных учебным планом; - сокращенный курс обучения (экстернат), сокращенный курс обучения по индивидуальным учебным планам, обучение в домашних условиях по медицинским показаниям.

- свободное выражение мнения, убеждений, уважение своего человеческого достоинства, свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений защиту от всех форм физического воздействия или грубого обращения;
- условия для учебы, труда и отдыха, гарантирующие охрану жизни и здоровья;

- бесплатное пользование имеющейся материально-технической базой, библиотечно-информационными ресурсами;
- пользование музыкальными инструментами, сценическими костюмами, инвентарем, оборудованием бюджетного учреждения в учебных целях (в соответствии с образовательной программой);
- участие в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, смотрах, олимпиадах, конференциях и т.д. различных уровней по направлению деятельности;

ДШИ;

- создание детских общественных объединений и организаций, действующих в соответствии со своими уставами и положениями;

4.4. Обучающиеся обязаны:

- выполнять учебный план избранной образовательной программы ДШИ;
- выполнять обязанности, возложенные на него настоящим Уставом;
- выполнять правила поведения для обучающихся, положенные настоящего Устава и иных локальных нормативных правовых актов ДШИ;
- нести ответственность за порчу имущества, грубые нарушения дисциплины в ДШИ;
- уважительно и корректно относиться ко всем работникам и обучающимся ДШИ;

- соблюдать правила техники безопасности, санитарии, гигиены;
- добросовестно учиться;

- бережно относиться к имуществу ДШИ;

- выполнять законные требования работников ДШИ.

4.5. Обучающимся запрещается:

- приносить, передавать, использовать любые предметы и вещества, образовательного процесса и (или) деморализовать образовательный процесс;

- приносить, передавать, использовать любые предметы и вещества, могущие привести к взрывам, возгораниям и отравлению;
- применять физическую силу для выяснения отношений;

- осуществлять любые действия, способные повлечь за собой травмирование, порчу или утрату личного имущества обучающихся и работников ДШИ, имущества ДШИ и т.п.

4.6. Родители (законные представители) имеют право:

- защищать законные права и интересы детей;
- вместе с ребёнком выбирать образовательную программу дополнительного образования детей;
- получать квалифицированную помощь по вопросам обучения и воспитания, с согласия педагога посещать участие занятия;

- участвовать в управлении ДШИ в формах, определенных настоящим Уставом;

- знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса, а также с оценками успеваемости обучающихся, знакомиться с лицензией, Уставом ДШИ, свидетельством о государственной аккредитации, локальными актами, образовательными программами и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса;

- участвовать в общественной жизни ДШИ;

- присутствовать на педагогических советах ДШИ в случае, когда рассматривается вопрос об успеваемости и поведении их ребёнка.

- ДШИ запрещается привлекать обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, без их согласия и согласия родителей (законных представителей).

- Принуждение обучающихся к вступлению в общественные, общественно-политические организации (объединения), движения и партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих организаций и к участию в агитационных кампаниях и политических акциях не допускаются

4.7. Родители (законные представители) обязаны:

- выполнять Устав ДШИ;
- выполнять решения Педагогического совета и локальные акты ДШИ;
- уважительно и корректно относиться ко всем участникам образовательного процесса и работникам ДШИ;

- обеспечивать качество выполнения обучающимися требований в соответствии образовательной программы, а также ликвидацию академической задолженности;

- нести материальную ответственность в случае причинения их ребёнком материального ущерба имуществу ДШИ;

- соблюдать условия договора между ДШИ и родителями (законными представителями);

- оказывать ДШИ посильную помощь в реализации его уставных задач;
- обеспечивать своих детей одеждой и обувью (в т.ч. сменной), необходимой для проведения всех видов занятий, предусмотренных учебным планом;

- своевременно представлять данные о состоянии здоровья ребёнка, о наличии противопоказаний занятий по программам Бюджетного учреждения.

4.8. Трудовой коллектив ДШИ составляют все граждане, участвующие своим трудом в ее деятельности на основе трудового договора (эффективного контракта).

Продолжительность и режим рабочего времени всех работников ДШИ устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка. Для работников ДШИ работодателем является директор ДШИ. Комплектование работников осуществляется в соответствии со штатным расписанием, соответствующей квалификацией и наличием документов о среднем или высшем профильном образовании, курсах повышения квалификации. Прием, перевод и увольнение работников ДШИ осуществляется приказом директора ДШИ.

При приеме работника на работу работодатель обязан ознакомить его под роспись с уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, положением по охране труда, положением по оплате труда, инструкциями по технике безопасности, пожарной безопасности, должностной инструкции.

4.9. Трудовые отношения в ДШИ регулируются действующим законодательством РФ. Оформление трудовых отношений с работниками ДШИ осуществляется посредством заключения трудового договора (на определенный или неопределенный срок), на основании которого издается приказ директора ДШИ. Условия трудового договора не могут противоречить действующему законодательству РФ.

4.10. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- лица, принимаемые на работу, требующие специальных знаний, обязанности предъявить соответствующие документы об образовании или профессиональной подготовке: диплом, аттестат, документ о квалификации, копии которых заверенные администрацией, должны быть оставлены в личном деле;
- свидетельство о браке (в случае смены фамилии - справку);

4.14. Педагогические работники имеют право на:

договором.

законодательством Российской Федерации, уставом учреждения и трудовым

4.13. Права и обязанности работников учреждений определяются в соответствии с индивидуальными особенностями.

4.12. Отношения детей и персонала ДШИ строятся на основе сотрудничества, уважения личности ребенка и предоставления ему свободы

Российской Федерации о труде.

договором, условия которого не могут противоречить законодательству

4.11. Отношения работника ДШИ и администрации регулируются трудовым

регулированию в области здравоохранения.

по работе государственной политики и нормативно-правовому

федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции

- имеющиеся заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным

порядке;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом

преступления;

непопавшую судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие

безопасности; имеющиеся снятую и неснятую или снятую и

населения и общественной нравственности, а также против общественной

свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья

стабионар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой

личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический

преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства

в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за

уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование

- имеющиеся или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся

со вступившим в законную силу приговором суда;

- лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии

К педагогической деятельности не допускаются лица:

для соответствующих должностей педагогических работников.

отвечающие требованиям квалификационных характеристик, определенных

среднее профессиональное или высшее профессиональное образование,

К педагогической деятельности в ДШИ допускаются лица, имеющие

Принимать на работу без предъявления указанных документов не допускается.

судимости в соответствии с требованиями законодательства.

- справку с информационного центра МВД Республики Тыва об отсутствии

- свидетельства о рождении детей;

(медицинский осмотр) или справку о прохождении медицинского осмотра;

за исключением об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья

- медицинскую книжку установленного образца с медицинским

- участие в управлении ДШИ в порядке, определяемом настоящим Уставом (участвовать в работе Общего собрания трудового коллектива, Педагогического совета, Методического Совета, методических объединений (предметных комиссий);

- защиту профессиональной чести и достоинства, материальное поощрение по результатам своего труда;

- свободу выбора, разработки и применения образовательных программ; методик обучения и воспитания; учебных пособий и материалов;

- повышение квалификации и профессионального мастерства в учредительных высшего профессионального образования, а также в учредительных повышениях квалификации;

- прохождение аттестации;

- свободный выбор и использование методики обучения и воспитания, учебных пособий и материалов;

- социальные льготы и гарантии, установленные законодательством Российской Федерации, и дополнительные льготы, предоставляемые в муниципальном образовании;

- знакомство с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения;

- проявление творчества, общественной и педагогической инициативы;

- уважение и защиту прав, чести и достоинства и профессиональных интересов, моральную и материальную помощь;

- обращение при необходимости к родителям (законным представителям) для установления контроля с их стороны за учебой и поведением их детей;

- увеличение (индексацию) тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в пределах фонда оплаты труда;

- не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы, педагогические работники ДШИ имеют право на длительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до одного года в соответствии статьи 335 Трудового кодекса РФ;

- на социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, и дополнительные льготы, предоставляемые педагогическим работникам в Республике Тыва;

- защиту персональных данных.

Педагогические работники могут выполнять функции классного руководителя.

4.15. Педагогические работники ДШИ обязаны:

- проходить в установленном порядке аттестацию;

- соответствовать требованиям соответствующих квалификационных характеристик и необходимому образовательному цензу, соответствующему федеральным государственным требованиям;

- выполнять Устав ДШИ, правила внутреннего трудового распорядка, трудовой договор, свои должностные обязанности, приказы директора, соблюдать дисциплину труда, правила охраны труда, правила техники безопасности;
- на профессиональном уровне преподавать свой предмет, повышать свою педагогическую квалификацию;
- сотрудничать с семьей обучающихся по вопросам обучения и воспитания; объективно оценивать знания учащихся по своему предмету и своевременно высказывать оценки в журнал и дневник учащихся;
- уважительно относиться к своим коллегам, учащимся, родителям (законным представителям);
- нести ответственность за качество обучения обучающихся, уровень их знаний, умений, навыков, воспитанности;
- способствовать формированию общей культуры обучающихся, социализации, осознанному выбору и освоению образовательных программ, использованию разнообразных форм, приемов, методов и средств обучения, современным образовательным технологиям, включая информационные, также цифровые образовательные ресурсы;
- организовывать образовательный процесс в соответствии с современными требованиями;
- разрабатывать рабочие программы учебных дисциплин по своей дисциплине и другие материалы, обеспечивающие воспитание и качество подготовки обучающихся;
- обеспечивать реализацию рабочих учебных предметов в полном объеме в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, а также качество подготовки и знания выпускников;
- вести журналы и иную установленную отчетную документацию в соответствии с существующими положениями;
- нести ответственность за сохранение жизни и здоровья детей во время учебных занятий и внеклассных мероприятий;
- проводить ежегодные медицинские обследования;
- Педагогическим работникам запрещается:**
- изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы;
- отменять, укладывать или сокращать продолжительность уроков (занятий) и перерывов (перемён) между ними без разрешения администрации школы;
- производить перенос учебных занятий, а также их замену по договоренности между преподавателями без разрешения администрации школы;
- отлучать учащихся с уроков без разрешения администрации и без согласования с родителями (законными представителями);
- удерживать учащихся с уроков;

- разговаривать по мобильному телефону во время учебных занятий.

Другие права и обязанности участников образовательного процесса, возникающие в процессе деятельности ДШИ, определяются локальными актами ДШИ, утвержденными в порядке, установленном настоящим Уставом.

416. Условия оплаты труда работника определяются коллективным договором, трудовым договором и действующим законодательством РФ. Установление выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам ДШИ осуществляется в пределах средств, направляемых на оплату труда за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

417. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы ДШИ и в соответствии с законодательством РФ.

418. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником Устава ДШИ или Правил внутреннего трудового распорядка может быть проведено только по поступившей жалобе, поданной в письменной форме (копия жалобы должна быть вручена педагогическому работнику).

419. Помимо оснований, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, основаниями для прекращения трудового договора с педагогическими работниками ДШИ по инициативе администрации являются:

- простое, в течение одного года, грубое нарушение настоящего Устава; - применение (в том числе однократное) методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося или - появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

420. ДШИ осуществляет в отношении всех членов трудового коллектива обязательное социальное, медицинское и другие виды страхования, предусмотренные действующим законодательством.

421. Отношения работников и администрации ДШИ регулируются трудовым договором, заключаемым на определенных или неопределенный срок. Условия трудового договора не могут противоречить законодательству РФ.

422. Новые права и обязанности сотрудников ДШИ определяются их должностными инструкциями и Законом РФ «Об образовании».

423. Объем педагогической нагрузки для директора и заместителей определяется на основании действующего законодательства РФ и иных нормативно-правовых актов.

121 Оплата труда работников ЛПХ производится в соответствии с положением об оплате труда работников МБУ ЛОДХИ с.Сур-Аксы

Оплата труда работников ЛПХ производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджетной смете учреждения на соответствующий финансовый год.

Зарплата и должностная оплата работников выплачиваются за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится по должностной оплате работников, занятых по совместительству, а также по должностной оплате работников, занятых по совместительству, производится.

Зарплата по каждой из должностей.

Зарплата работников определяется размерами не реже 2 раз в месяц.

Зарплата выплачивается работникам не реже 2 раз в месяц.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудообязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда.

Зарплата не исчисляется в соответствии с отраслевой системой оплаты труда и включает:

- оплату труда исходя из ставок заработной платы и должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;
- установление повышающих коэффициентов;
- стимулирующие выплаты;
- компенсационные выплаты;
- премии;

- другие выплаты, предусмотренные положением об оплате труда.

В основе оплаты труда работника, в том числе размер должностного оклада, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к профессиональным квалификационным группам. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за исключением ни объем педагогической работы (нагрузки).

Объем педагогической работы (нагрузки) работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в школе.

Педагогическая работа (нагрузка), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается с письменного согласия работника. Установленный в начале учебного года объем педагогической работы (нагрузки) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации школы, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества учащихся, групп, классов.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год педагогическим работникам, для которых школа является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и ответственность преподавания дисциплин. Для работников, осуществляющих педагогическую деятельность, может применяться почасовая оплата труда.

Педагогическая работа руководителей работников школы без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Стимулирующие выплаты, премирование, установление к окладам работников повышающих коэффициентов осуществляются по решению экспертной комиссии школы в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

5. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДШИ

5.1. Имущество ДШИ закрепляется за ним на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

Право оперативного управления в отношении муниципального имущества, закрепленного за ДШИ, возникает у ДШИ с момента передачи имущества, если иное не установлено законом и иными правовыми актами или решением собственника.

52. Земельный участок, необходимый для выполнения ДШИ своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

53. Объекты культурного наследия (памятники истории и культуры) народов Российской Федерации, культурные ценности, природные ресурсы (за исключением земельных участков), отграниченные для использования в гражданском обороте или изъятые из гражданского оборота, закрепляются за ДШИ на условиях и в порядке, которые определяются федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

54. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания ДШИ осуществляется в виде субсидий из муниципального бюджета.

55. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания осуществляется с учетом расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за ДШИ уполномоченным или приобретенным ДШИ за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения, по которым признается соответствующее имущество, в том числе земельные участки.

В случае сдачи в аренду с согласия Учредителя недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за ДШИ Учредителем или приобретенного ДШИ за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, финансовое обеспечение содержания такого имущества Учредителем не осуществляется.

56. Финансовое обеспечение осуществления ДШИ полномочий по исполнению публичных обязательств осуществляется в порядке, установленном постановлением администрации муниципального района Сут-Хольский кожуун.

57. ДШИ осуществляет операции с поступающими ему в соответствии с законодательством Российской Федерации средствами через лицевые счета, открываемые в управлении казначейства в соответствии с положениями Бюджетного кодекса РФ.

ДШИ осуществляет операции по расходованию бюджетных средств, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности, ведущейся в соответствии с Бюджетным Кодексом РФ.

58. ДШИ без согласия собственника не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним собственником или приобретенным ДШИ за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом.

Под особо ценным движимым имуществом понимается движимое имущество, без которого осуществление ДШИ своей уставной деятельности невозможно.

будет существенно затруднено. Порядок отнесения имущества к категории особо ценного движимого имущества устанавливается постановлением администрации Сут-Хольского кожуна.

Остальным, находящимся на праве оперативного управления имуществом, ДШИ вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

ДШИ вправе осуществлять приносящую доходы деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующую этим целям, при условии, что такая деятельность указана в настоящем Уставе. Доходы, полученные от такой деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение ДШИ.

5.9. ДШИ владеет, пользуется и распоряжается имуществом, закрепленным за ним на праве оперативного управления в пределах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности, заданиями собственника этого имущества и назначением этого имущества.

5.10. Источниками формирования имущества ДШИ в денежной и иных формах являются:
- имущество, переданное ДШИ собственником имущества;
- целевое бюджетное финансирование по федеральным, республиканским и муниципальным программам;
- имущество, приобретенное за счет финансовых средств ДШИ, в том числе за счет доходов, полученных от разрешенной ДШИ приносящей доход деятельности;

- добровольные пожертвования и целевые взносы организаций и граждан;
- иные источники, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

5.11. Права ДШИ на объекты интеллектуальной собственности

реализуются законодательством Российской Федерации на:
5.12. ДШИ расходует бюджетные средства исключительно на:
- оплату труда в соответствии с заключенными трудовыми договорами и правовыми актами, регулирующими размер заработной платы соответствующих категорий работников;

- перечисление страховых взносов в государственные бюджетные фонды;
- командировочные и иные компенсационные выплаты работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- оплату товаров, работ и услуг по заключенным муниципальным контрактам;
- оплату товаров, работ и услуг в соответствии с утвержденными сметами без заключения муниципальных контрактов.

- обеспечение бюджетных средств ДШИ на иные цели не допускается.
 - 5.13. При наличии дополнительных, внебюджетных источников финансирования, ДШИ может использовать их для стимулирования труда и материального поощрения работников ДШИ.
 - 5.14. Совершение сделок, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закрепленного за ДШИ на праве оперативного управления, либо имущества, приобретенного за счет средств муниципального бюджета, запрещается, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации.
 - 5.15. Учредитель (администрация Сут-Хольского кожуна) вправе изъять лишнее, неиспользуемое, либо используемое не по назначению имущество, закрепленное за ДШИ на праве оперативного управления, либо приобретенное за счет средств, выделенных собственником на приобретение этого имущества, и распорядиться им в соответствии с законодательством Российской Федерации.
 - 5.16. ДШИ не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено федеральными законами.
6. УПРАВЛЕНИЕ, ОТЧЕТНОСТЬ И КОНТРОЛЬ
- 6.1. Управление ДШИ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и строится на принципах единственности и самоуправления.
- 6.2. К исключительной компетенции Учредителя относятся:
- утверждение Устава ДШИ и внесение изменений в Устав;
 - назначение и увольнение директора ДШИ;
 - осуществление контроля за использованием бюджетных средств;
 - закрепление за ДШИ муниципального имущества, земельного участка;
 - контроль сохранности предоставляемых помещений и имущества;
 - обеспечение финансирования деятельности ДШИ;
 - принятие решения о ликвидации или реорганизации ДШИ;
 - принятие решения о приостановке приема доходов деятельности ДШИ, если эта деятельность идет в ущерб образовательной деятельности;
 - предоставление Уставом;
 - назначение и освобождение от занимаемой должности директора ДШИ, поощрение и привлечение его к дисциплинарной ответственности;
 - иные полномочия, установленные действующим законодательством.
- Учредитель может своим решением временно приостановить работу ДШИ в случаях, если пребывание в ней грозит жизни, физическому и психическому здоровью детей, а также в случаях, предусмотренных законодательством.

6.3. К компетенции ДШИ относятся:

- материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, осуществляемые в пределах собственных финансовых средств;
- привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом ДШИ, дополнительных источников финансовых и материальных средств, в том числе использование банковского кредита;
- предоставление учредителю и обществу ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самооценки деятельности образовательного учреждения (самообследования);
- подбор, прием на работу и расстановка кадров, ответственность за уровень их квалификации;
- использование и совершенствование методик образовательного процесса и образовательных технологий, в том числе дистанционных. Под дистанционными образовательными технологиями понимаются образовательные технологии, реализуемые в основном с применением информационные и телекоммуникационных технологий при опосредованном (на расстоянии) или не полностью опосредованном взаимодействии обучающегося и педагогического работника;
- разработка и утверждение образовательных программ, учебных планов, рабочих программ учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей);
- разработка и утверждение по согласованию с органами местного самоуправления годовых календарных учебных графиков, графиков образовательного процесса;
- установление структуры управления деятельностью школы, штатного расписания, распределение должностных обязанностей;
- установление заработной платы работников школы, в том числе надбавок и доплат к должностным окладам, порядка и размеров их премирования;
- разработка и принятие правил внутреннего распорядка школы, иных локальных актов;
- самостоятельное формирование контингента обучающихся в пределах договорной лицензии и квоты и муниципального задания;
- самостоятельное осуществление образовательного процесса в соответствии с уставом школы, лицензией;
- осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся школы в соответствии с настоящим уставом и требованиями Закона РФ «Об образовании»;

- содействие деятельности учителей (педагогических) организаций (объединений) и методических объединений;
 - координация в школе деятельности общественных организаций (в том числе детских и молодежных) организаций (объединений), не запрещенной законом;
 - обеспечение функционирования системы внутреннего мониторинга качества образования в школе;
 - обеспечение создания и ведения официального сайта школы в сети «Интернет»;
 - осуществление иной деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации.
 - ДШИ несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:
 - невыполнение функций, отнесенных к его компетенции;
 - реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса; качество образования своих выпускников;
 - жизнь и здоровье обучающихся и работников школы во время образовательного процесса;
 - нарушение прав и свободы обучающихся и работников школы;
 - иные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.
- 6.4. Управление Учреждением осуществляет директор прошедший соответствующую аттестацию имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 3 года и строится на принципах единоначалия и самоуправления.**
- 6.5. Директор в соответствии с законодательством осуществляет следующие полномочия:**
- осуществляет прием и увольнение работников ДШИ, расстановку кадров, распределение должностных обязанностей;
 - несет ответственность за уровень квалификации работников ДШИ;
 - планирует, организует и контролирует образовательный процесс, отвечает за качество и эффективность работы ДШИ;
 - обеспечивает рациональное использование имущества, в том числе финансовых средств, принадлежащих ДШИ;
 - представляет ДШИ в государственных, муниципальных и общественных органах;
 - выдает доверенности;
 - утверждает штатное расписание ДШИ, утверждает расписание занятий, списки учащихся, рабочие модифицированные программы, учебный план, локальные акты;

- утверждает должностные инструкции работников ДШИ, графики работы, распределяет учебную нагрузку;

- поощряет работников и налагает дисциплинарные взыскания;

- несет ответственность за соблюдение норм охраны труда, техники безопасности, жизнь и здоровье обучающихся и работников во время образовательного процесса;

- разрабатывает и подписывает бюджетную роспись и план финансово-хозяйственной деятельности;

- издает приказы, обязательные для всех работников и обучающихся;

- имеет право подписи первичных учетных документов.

Во время отпуска или болезни директора или отсутствия по иным причинам его обязанности выполняет заместитель директора по учебно-воспитательной работе или иное лицо – работник ДШИ, назначенное приказом начальника культуры.

6.6. Директор ДШИ подотчетен Учредителю и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на ДШИ задач, сохранность и эффективность использования муниципального имущества.

6.7. Формами самоуправления ДШИ являются:

- Общее собрание трудового коллектива;

- Педагогический совет.

6.8. Общее собрание трудового коллектива собирается директором ДШИ по мере необходимости, но не реже одного раза в год, или по инициативе 1/4 списочного состава работников ДШИ.

Собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей списочного состава работников ДШИ. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием, простым большинством голосов. В случае равенства голосов, решающим является голос директора ДШИ.

Деятельность Общего собрания трудового коллектива ДШИ регламентируется Положением об Общем собрании трудового коллектива.

6.9. В целях развития и совершенствования образовательного процесса создается постоянно действующий орган – Педагогический совет под председательством директора ДШИ (лица, исполняющего обязанности директора). Педагогический совет создается в целях управления организацией образовательного процесса, развития содержания образования, реализации образовательных программ, повышения качества обучения и воспитания обучающихся, также содействия повышению квалификации её педагогических работников. Педагогический совет собирается не реже четырёх раз в год. Между заседаниями педагогического совета ДШИ полномочия педагогического совета выполняет малый педагогический совет.

контингент учащихся и расчет педагогических часов на учебный год.

образования и квалификации;

- о персональном составе педагогических работников с указанием уровня

и сроков обучения по этим программам;

предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств

содержанию, структуре и условиям реализации дополнительных

- о федеральных государственных требованиях, предъявляемых к

(или) юридическими лицами с оплатой ими стоимости обучения;

бюджетной системы Российской Федерации, по договорам с физическими и

численности лиц, обучающихся за счет средств соответствующего бюджета

- реализуемые дополнительные образовательные программы с указанием

страховой, валютной, банковской деятельности;

и нормативно-правовому регулированию в сфере бюджетной, налоговой,

власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики

требованиями, установленными федеральным органом исполнительной

функции и полномочия уредителя, и в соответствии с общими

порядке, определенном соответствующим органом, осуществляющим

за ними муниципальное имущество, составаемый и утверждаемый в

- отчет о результатах своей деятельности и об использовании закрепленного

- муниципальное задание на оказание услуг (выполнение работ);

их результатах;

- сведения о проведенных в отношении ДШИ контрольных мероприятиях и

- годовая бухгалтерская отчетность ДШИ;

Федерации;

требованиями, установленными Министерством финансов Российской

осуществляющим функции и полномочия уредителя, и в соответствии с

утверждаемый в порядке, определенном соответствующим органом,

план финансово-хозяйственной деятельности ДШИ, составаемый и

- решение уредителя о назначении руководителя ДШИ;

- решение уредителя о создании ДШИ;

- свидетельство о государственной регистрации ДШИ;

- уредительные документы, в том числе внесенные в них изменения;

7.1. ДШИ обеспечивает открытость и доступность следующих документов:

7. ИНФОРМАЦИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДШИ

педагогическом совете ДШИ.

коллектива и утвержденным приказом директора ДШИ положением о

педагогического совета регулируется принятым на общем собрании

педагогические работники (преподаватели, концертмейстеры). Деятельность

6.10. В состав Педагогического совета, кроме директора ДШИ, входят

7.2. Предоставление информации ДШИ, ее размещение на официальном сайте в сети Интернет и ведение указанного сайта осуществляются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере бюджетной, налоговой, страховой, валютной, банковской деятельности.

8. ИЗМЕНЕНИЕ УСТАВА

8.1. Порядок внесения изменений и дополнений к уставу, а также утверждение устава в новой редакции устанавливается учредителем в форме постановления.

Все изменения и дополнения к уставу, а также новая редакция устава принимаются общим собранием трудового коллектива, утверждаются учредителем и подлежат государственной регистрации в установленном порядке.

Все изменения и дополнения, вносимые в устав учредения в связи с изменением законодательства, принимаются по решению общего собрания трудового коллектива или по решению учредителя и утверждаются учредителем.

8.2. Изменения и дополнения в устав приобретают силу для третьих лиц с момента их государственной регистрации, а в случаях, установленных законом, с момента уведомления о таких изменениях органа, осуществляющего государственную регистрацию.

После государственной регистрации экземпляр устава школы или изменений и дополнений к нему и копии регистрационных документов в обязательном порядке направляются в администрацию Сут-Хольского кожуна, осуществляющую функцию и полномочия учредителя.

9. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ИЗМЕНЕНИЕ ТИПА, ЛИКВИДАЦИЯ ДШИ

9.1. ДШИ может быть реорганизована в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, федеральным законом «О некоммерческих организациях» и другими федеральными законами.

Реорганизация ДШИ может быть осуществлена в форме его слияния, присоединения, разделения или выделения.

9.2. Принятие решения о реорганизации и проведение реорганизации ДШИ, если иное не установлено актом Правительства Российской Федерации, осуществляются в порядке, установленном постановлением администрации Сут-Хольского кожуна.

Прощуровано, проэмеровано
ВСЕГО 4 страниц

Директор
им. Товарищия Ондар
с. Суг-Аксы О. В. Ондар



Скопировано
лист
Руководитель заместитель

«Копия изготовлена с уредительных документов юридического лица ОГРН 1061709008008, представленного при внесении в ЕРЮЛ записи от 29 03 2017 за ГРН 2171719042097, в ЕРЮЛ представлен уредительный документ юридического лица, с которого изготовлена данная копия»